

ПОЛИТИКА в области корпоративной социальной ответственности Акционерного общества «Инфотек-Балтика М»

АО "Инфотек-Балтика М" (далее – Компания) осознает свою ответственность за социальные последствия своей деятельности и осуществляет комплекс мероприятий в содействии устойчивому развитию общества, один из которых соблюдение политики в области корпоративной социальной ответственности (далее КСО).

Цель и назначение

Политика корпоративной социальной ответственности определяет единые принципы и подходы Компании в области КСО, способствует упорядочиванию и унификации данной деятельности, соответствует стратегическим интересам Компании;

Политика является необходимым компонентом деятельности Компании в области устойчивого развития, описывает основные приоритеты в сфере КСО, направлена на достижение стратегических целей Компании, ставит своей целью гармоничное развитие диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами, укрепление репутации и имиджа компании, как ответственного хозяйствующего субъекта.

Политика является публичным документом;

Политика КСО опирается на права, закреплённые во второй главе Конституции России, а также в ратифицированных Российской Федерацией международных соглашениях. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Принципы

Следовать общепринятым морально-этическим нормам, уважать права человека и их безусловное соблюдение;

Противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество, конфликт интересов, мошенничество, отмывание денег;

Улучшать качество корпоративного управления и повышать прозрачность бизнеса;

Обеспечивать баланс интересов потребителей продукции, местных сообществ и органов власти, общественных организаций, с одной стороны, и акционеров, партнеров, сотрудников – с другой;

Улучшать качество жизни сотрудников, членов их семей и населения регионов присутствия;

Вкладывать в развитие местных сообществ в регионах присутствия Общества, в частности, через благотворительные программы, создание эффективного социального партнерства;

Последовательно интегрировать КСО в повседневную работу и развитие диалога с широким кругом заинтересованных сторон;

Повышать информированность сторон, в том числе благодаря доступности и прозрачности информации;

Ценить многообразие среди сотрудников и их вклад в общее дело;

Равноправие при трудоустройстве, отсутствие дискриминации и преследований любого рода;

Предотвращение дискриминации и преследования на рабочем месте по расовому признаку, на основании половой принадлежности, цвета кожи, национальности или этнической принадлежности, класса, конфессиональной принадлежности, возраста, инвалидности, семейного статуса, сексуальной ориентации или самоидентификации, политических пристрастий и любого иного признака, защищенного применимым законодательством;

Привлечение кадров, наем, назначение, обучение, выплата вознаграждения и продвижение по карьерной лестнице зависят от соответствия должности, заслуги компетенции сотрудника, без какой-либо дискриминации.

Обязательства

Повышать мотивацию работников, эффективность их труда;

Удовлетворять потребности клиентов и повышать их лояльность, а также выстраивать устойчивые взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами;

Укреплять репутацию надежной компании, занимающей прочные позиции, активно участвующей в жизни общества;

Реализовывать системный подход в разработке социальных программ и выстраивать отношения с заинтересованными сторонами на основе принципов долгосрочного сотрудничества;

Соблюдать требования законодательства Российской Федерации и отраслевых законодательных актов, придерживаться норм международных стандартов;

Непрерывно и планомерно улучшать свою деятельность, производственные процессы в соответствии с требованиями рынка и общества;

Разрабатывать и реализовывать социальные программы и проекты, направленные на обеспечение социально-экономического, экологического и культурного развития работников и населения;

Руководство Компании гарантирует отсутствие всех форм принудительного труда, включая труд заключенных, подневольный труд, кабальный труд, армейский труд, рабский труд, и любые формы торговли людьми в ходе в своей собственной деятельности и не приемлет принудительный труд в деятельности ее партнеров.

Компания не приемлет использование детского труда в ходе своей деятельности и деятельности ее партнеров.

Компания не нанимает на опасные работы или работы, которые могут навредить нравственности, лиц младше 18 лет и не допускает взаимодействия с партнерами, прибегающими к данной практике.

Компания признает, что заработная плата необходима для поддержания надлежащего уровня жизни. Компания осуществляет деятельность в полном соответствии со всеми применимыми законами, регулирующими условия выплаты заработной платы, рабочее время, оплату сверхурочных и выплату пособий и компенсаций. Компания гарантирует отсутствие любой дискриминации при установлении размера и выплаты заработной платы.

Компания обязуется создать условия труда, в которых не место насилию, запугиванию и другим небезопасным или деструктивным условиям, вызванным как внутренними, так и внешними факторами. По мере необходимости принимаются меры по обеспечению безопасности сотрудников с уважением к их частной жизни и достоинству.

Руководство Компании берет на себя обязательство проводить настоящую Политику на всех уровнях, следовать ей, совершенствовать и непрерывно улучшать результативность деятельности в области КСО.

Политика КСО является неотъемлемой частью системы управления Компании, соответствует ее стратегическим целям и призвана обеспечить высокий уровень доверия к Компании как к надежному и перспективному партнеру.

Компания создает условия труда, в которых ценят и с уважением относятся к открытости и искренности. Если у вас возникли какие-либо вопросы относительно Политики или если вы хотели бы сообщить о возможном нарушении настоящей Политики, просим обратиться к директору департамента правовой и кадровой политики, вашему руководителю, представителю отдела управления персоналом или к заместителю генерального директора. Вы можете сообщить о предполагаемых нарушениях на электронный адрес, предназначенный для информирования о нарушениях: info@infobm.ru.

Компания гарантирует, что каждое обращение будет расследовано, а в отношении сообщившего о предполагаемых нарушениях настоящей политики, не будет применено мер возмездия и наказания. Компания гарантирует, что в отношении вопросов, вызывающих беспокойство сотрудников или партнеров, примет надлежащие исправительные меры в ответ на каждое нарушение.