

ПОЛИТИКА противодействия наркотикам и алкоголю

1. Руководство Компании признает, что жизнь и здоровье сотрудников являются высшей ценностью и обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при выполнении работ.

2. Употребление алкоголя, наркотиков мешает сотрудникам работать с должной эффективностью и негативно сказывается на безопасности, результатах деятельности других сотрудников и Компании в целом и может нанести непоправимый ущерб имиджу Компании.

3. Для всех своих сотрудников Компания утверждает Политику в отношении алкоголя, наркотиков и обязуется обеспечивать выполнение ее требований.

4. Всем сотрудникам Компании и ее подрядных организаций, запрещается хранение, употребление, распространение или продажа алкогольных напитков/наркотических средств в зданиях, помещениях или на территории Компании, в том числе находясь в качестве водителя или пассажира автомобиля (как в рабочее, так и в нерабочее время).

5. Алкогольное опьянение определяется содержанием более 0,15 промилле алкоголя в выдыхаемом воздухе или 0,34 в крови и является основанием для увольнения.

6. Злоупотребление разрешенными медикаментами, употребление, хранение, распространение или продажа контролируемых законом запрещенных лекарственных средств, в зданиях и помещениях Компании или на месте проведения ее работ строго запрещены и являются основанием для увольнения. Исключение составляют предписанные врачом лекарственные средства в ограниченных дозах и на определенный период, с предоставлением письменного подтверждения от лечащего врача.

7. При наличии выданного лечащим врачом рецепта, с указанием лекарственного средства, назначенного для приема, сотрудник Компании или ее подрядной организации обязан предоставить инструкцию по применению данного препарата. В случае влияния препарата на концентрацию внимания, сотрудник освобождается на время приема данного препарата от работ, требующих высокой концентрации внимания.

8. Используемые в медицинских целях наркосодержащие препараты на рабочем объекте Компании должны храниться в сейфе и применяться строго под надзором руководителя подразделения.

9. Все подрядные организации обязаны обеспечить соблюдение запрета на употребление, изготовление, перевозку, хранение и распространение алкоголя и наркотических средств своими сотрудниками при работе на Компанию или при нахождении на объектах Компании.

10. Перед приемом на работу Компания вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

11. Все сотрудники Компании, занимающие должности, связанные с повышенной концентрацией внимания, обязаны участвовать в программе проверки на наркотики и алкоголь не реже одного раза в два года посредством планового медицинского осмотра.

12. Компания оставляет за собой право проведения незапланированных или выборочных проверок в следующих случаях:

- наличие прецедентов злоупотребления каким-либо веществом на проверяемом объекте;
- работа в определенной должности, указанной руководством;
- работа в должности, требующей такой проверки по закону;

- после любого инцидента, даже если он не повлек ущерб здоровью или повреждение имущества.

13. Политика в отношении алкоголя, наркотических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- обсуждения положений Политики на совещаниях коллективов административных и производственных подразделений;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях;

14. Данная Политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из обычных требований к сотрудникам всех уровней в отношении выполнения ими своих должностных обязанностей.

15. Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения в соответствии со ст. 81 подпункт 6 «Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» ТК РФ, с записью в трудовой книжке.

16. Настоящая Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года